

Associació Oikocredit Catalunya. Pressupost.	2021
	PPST
<b>PAGAMENTS:</b>	<b>50.085,03</b>
Lloguer (Grup ECOS)	2.106,09 €
Serveis prof. Independents	4.096,00 €
Serveis de formació	0,00 €
Publicitat, Propaganda i RRPP	2.101,56 €
Impremta	1.725,00 €
Telèfon	257,00 €
Correspondència	549,00 €
Material d'oficina	85,00 €
Internet	
FETS (i altres). Quotes	1.355,75 €
<b>Desplaçaments Total</b>	<b>1.075,00 €</b>
<i>Compensació despeses col·laboradors (l'equip tècnic)</i>	<i>475,00 €</i>
<i>Desplaçaments òrgan de govern</i>	<i>200,00 €</i>
<i>Desplaçaments equip tècnic</i>	<i>400,00 €</i>
Tributs	40,00
Assegurances	980,00 €
Auditoria	0,00 €
	<b>34.860,00 €</b>
Sous i Salari	25.761,00 €
Càrregues Socials	9.099,00 €
Indemnitzacions	0,00 €
Despeses Subministraments	104,63 €
Comissions	150,00 €
Ajudes monetàries (Oikocredit Euskadi)	200,00 €
Altres pèrdues en gestió corrent	0,00 €
Ajustos de l'IVA // Dotació amortització immobilitzat material	300,00 €
Altres despeses // Dotació provisió altres operacions activitat	100,00 €

COBRAMENTS	2021
	PPST
	<b>37.640,79</b>
Quotes socis/es protectors/es	1.744,32 €
Serveis prestats (Conferències, cursos..)	200,00 €
Retorn serveis no prestats	0,00 €
<b>Donatius</b>	<b>4.327,97 €</b>
<i>Donatius socis/es (dividends i altres)</i>	<i>2.694,35 €</i>
<i>Altres donatius institucions sòcies (Euskadi i Sevilla)</i>	<i>1.633,62 €</i>
<i>Altres donatius (Study Tours)</i>	<i>0,00 €</i>
Serveis prestats a Oikocredit Internacional	19.396,00 €
Subvenció Admin Pública	4.354,00 €
Ingressos extraordinaris	4.393,50 €
Ingressos financers	0,00 €
<i>Dividends inversió a Oiko (nets)</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Altres interessos</i>	<i>0,00 €</i>
Bonificació comissions // Excés de provisions	3.225,00 €
<b>FLUXE DE CAIXA DE L'ANY</b>	<b>-12.444,24 €</b>

<b>Objectius estratègics 2021. Creixement: +500.000€ en inversions i +50 persones sòcies</b>
<b>1. Promoció d'Oikocredit</b>
Actes de llançament oficial del nou producte d'inversió de l'OISF, junt amb Oikocredit Internacional i les altres Associacions de Suport.
20 impactes a mitjans de comunicació (8 a mitjans convencionals + 12 a mitjans alternatius digitals)
4 contactes amb potencials inversors institucionals
350 contactes directes amb públic en general (250 a presentacions i actes / 150 a través de fires, online o offline en funció de la situació de la pandèmia)
5% d'increment en persones seguidores entre xarxes socials i butlletins electrònics, comparat amb resultats de 2020
Campanya de contacte i seguiment de sòcies que no van fer la migració al nou producte de l'OISF
4 webinars d'Oikocredit Internacional interpretats a castellà i oferts a sòcies de l'estat espanyol i al públic en general
Campanya de captació de petits socis/es (tipus donació)
<b>2. Representació d'Oikocredit</b>
Mantenir la presència en xarxes actuals (LaFede.cat; FETS; XES; Taula del Sistema de Finances Ètiques de REAS; Grup ECOS)
Incrementar la nostra presència a centres educatius i universitaris catalans a través dels programes conjunts amb FETS – Finançament Ètic i Solidari (www.fets.org)
<b>3. Educació per al desenvolupament</b>
Executar els projectes d'APS i de Xarxa d'Educació en Finances Ètiques junt amb FETS
Dur a terme 6 tallers o conferències, dels quals al menys 3 dirigits a institucions educatives
Promoure un «tour» de la nostra exposició de «Finances Ètiques i cooperació» a com a mínim 3 ubicacions diferents
<b>4. Relació amb persones inversores i sòcies de l'Associació</b>
Participar a trobada anual amb inversors institucionals a Madrid (o virtual), juntament amb les altres dues Associacions de Suport i el grup de voluntariat de Madrid.
Celebrar un mínim de 2 «cafès-tertúlia» per sòcies d'Oikocredit Catalunya, a banda de l'Assemblea General (en format online o offline en funció de les restriccions sanitàries degudes a la crisi del covid).
<b>5. Organització interna</b>
Desenvolupament de nous projectes d'Educació per al Desenvolupament i cerca de noves subvencions públiques
Enfortir la Junta Directiva i el grup de voluntariat amb noves incorporacions, especialment dones i persones de diferents orígens per incrementar la paritat de gènere i fer-los més diversos
Desenvolupar un Pla d'igualtat (gènere, discriminacions, diferències, etc.)
Desenvolupar una Política de proveïdors i una Política ambiental
Dur a terme una revisió i millores sobre el Conveni laboral (amb visió de gènere i cures)
Desenvolupar un Pla de comunicació amb perspectiva de gènere
Inici de procés d'elaboració de Pla estratègic (incloent enquesta de satisfacció i interessos a sòcies)